

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔)



ของ
เทศบาลตำบลทางพูน

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทางพูน
ตำบลทางพูน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๙๐

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทางพูน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทางพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศบาลตำบลทางพูน ทราบ ซึ่งคณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาตำบลทางพูนในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน เพื่อประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลทางพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แนวทางการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ฯ	๘
ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๑๓
ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๕

บทที่ ๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ และเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการดำเนินงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- (๔) เป็นการลดความสูญเสียของหน่วยงานที่ซับซ้อน และ
- (๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล้าง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่

มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาค้นคว้าเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสามปี

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทางพูน จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทางพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑) ขึ้น ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผน

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒.๒ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๒.๓ เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๒.๔ เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อความกระชับชัดของแผนงาน
- ๒.๖ เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๒.๗ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๒.๘ เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๒.๙ เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลขาธิการกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ
กรรมการให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๒)

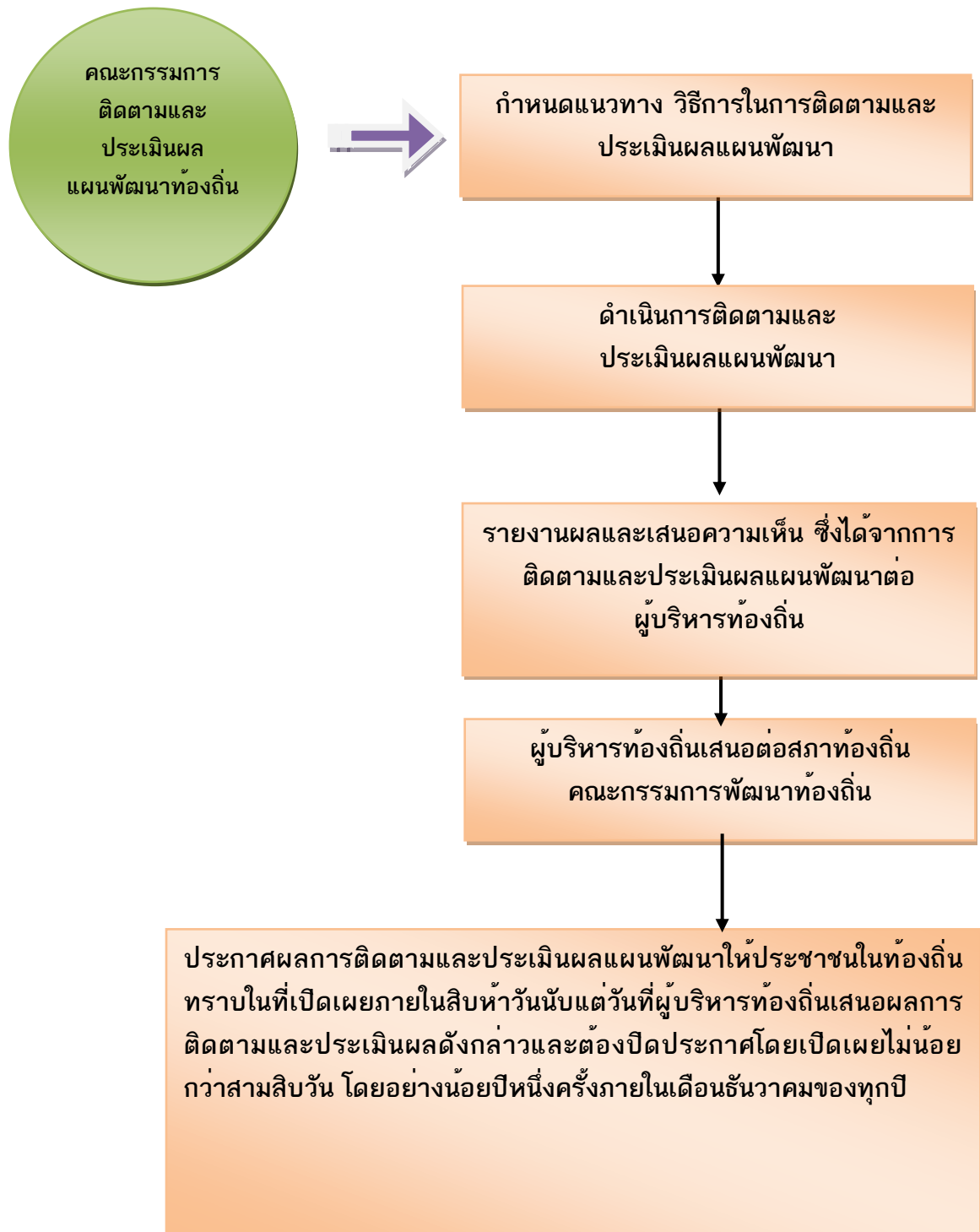
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกับประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจากระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) การรายงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีละ ๑ ครั้ง

๕.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๖.๑ ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๖.๒ เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๓ ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๖.๔ ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๖.๕ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖.๖ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๗ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๖.๘ การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๗. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบลทางพูน

๗.๑	นายเกษม ฤทธิพิรัตน์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
๗.๒	นายสุริยา จำโอษฐ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทางพูน	กรรมการ
๘.๓	นายอุดร คงเรือง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทางพูน	กรรมการ
๘.๔	นายห้วน คงสีลัง	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๘.๕	นายสมมาศ มุสิกะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.๖	นายจันทร์ สินธุพาณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.๗	ผู้อำนวยการโรงเรียนราษฎร์บำรุง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘.๘	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทางพูน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘.๙	นายไพศาล พิทักษ์พิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘.๑๐	นางจิราพร ทองทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘.๑๑	นายปรีชา ช้วนุ่น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทางพูน	เลขานุการฯ

ส่วนที่ ๒

แนวทางการติดตามและประเมินผลตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลทางพูน ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาความสอดคล้องของโครงการพัฒนากับนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลทางพูน ที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลทางพูน วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีสำหรับโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลภาพรวมของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

การสรุปนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลทางพูน วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เห็นภาพรวมของทิศทางการพัฒนาที่เทศบาลตำบลทางพูนได้กำหนดไว้และนำมาใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

๑. นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลทางพูน

๑.นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนการทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ด้วยการจัดการศึกษาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยปี ๒๕๕๐ สำหรับ เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้มีโอกาสเรียนฟรี เรียนดี และเรียนอย่างมีคุณภาพ ดังนี้

๑.๑.๑ ขยายชั้นเรียนสู่ระดับประถมศึกษา เพื่อรองรับเด็กจากโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลทางพูน ให้มีการศึกษาที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ตามความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยมุ่งพัฒนาเด็ก โดยองค์รวมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา และจริยธรรม คุณธรรม ไปพร้อมๆ กัน โดย อาศัยสหวิทยาการ การบูรณาการ ผสมผสานกับวิถีชีวิต เพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างครบถ้วน ต่อเนื่อง และเหมาะสมตามวัย

๑.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนในเขตตำบลให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพทางการศึกษาให้ทัดเทียมและเท่าทันกับสถานศึกษาที่มีชื่อเสียง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน ผู้ปกครองนักเรียน

๑.๑.๓ จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ชุมชน เพื่อเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ วิทยาการ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของประชาชนในชุมชน ส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัยและต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑.๑.๔ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมอาชีพให้แก่เยาวชน ประชาชนทั่วไป ที่มีความสนใจ ให้มีความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ตนเองถนัด

๑.๑.๕ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา การฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการบริหาร การพัฒนาและการให้บริการทางการศึกษา

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับศาสนศึกษา การปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และการพัฒนาศาสนสถาน

๑.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชุมชน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๔ ส่งเสริมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกชุมชน รวมทั้งกิจกรรมอันเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ข อ ง ท า ง ร า ช ก า ร ร ัฐ ป ระ เเพ ณี แ ล ะ ป ระ เเพ ณี ท ่อ ง ถิ น

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

๒.๑ รมรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัย และจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๒.๒ พัฒนาองค์ความรู้สู่ชุมชน สร้างชุมชนเทศบาลตำบลทางพูน ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา

๒.๓ ส่งเสริมและจัดทำแผนแม่บทชุมชน และแผนปฏิบัติการชุมชน การรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาชนและชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ และจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็นพื้นฐาน สำหรับการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๒.๕ ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข ในบริบทของท้องถิ่นเทศบาลตำบลทางพูน

๓. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ พัฒนาปรับปรุงระบบการบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน คูระบายน้ำ กิจการประปา ไฟฟ้าและโทรศัพท์สาธารณะ

๓.๒ เสริมสร้างมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาภูมิทัศน์ ปรับปรุงย่านชุมชน และการจัดทำผังเมืองเทศบาลตำบลทางพูน ให้ ส อ ด ค ล ี่ อ ง กั บ ทิศทาง การ พัฒนา บ ้า น เมื อ ง ที่ น ้า อ ยู

๔. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๔.๑ รมรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานแก่ประชาชน และชุมชน

๔.๒ พัฒนาระบบการองค์กรชุมชน ประชาชน และเยาวชน และการสร้างเครือข่ายการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานโดยชุมชน เพื่อชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการเฝ้าระวัง และพัฒนาคลองชะเมาและคลองกลอง ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่สำคัญของชุมชนให้สามารถรองรับการใช้ประโยชน์ของชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทางพูนและพื้นที่อื่น ๆ ที่มีอาณาเขตติดต่อกัน ได้อย่างยั่งยืน

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งไปสู่การลดสภาวะโลกร้อน

๕. นโยบายการพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาระดับงานด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนแบบองค์รวม

๕.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

๕.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ที่อันตราย และการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕.๔ ส่งเสริมงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยผ่านเครือข่าย อสม.

๕.๕ พัฒนาปรับปรุงงานสุขภาพเฝ้าระวังโรคติดต่อในชุมชน ผู้ประกอบการ ร้านค้า ร้านอาหาร เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน อาหารสะอาด รสชาติอร่อย

๖. นโยบายการจัดระเบียบชุมชน

๖.๑ เสริมสร้างความเป็นชุมชนเข้มแข็ง และปลอดภัยจากยาเสพติด

๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) และการรักษาความปลอดภัยในชุมชน

๖.๓ ส่งเสริมการสร้างวินัยจราจรและสนับสนุนกิจกรรมการจัดระเบียบจราจรในย่านชุมชน ตลอดจนมาตรการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน

๗. นโยบายการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

๗.๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร และพัฒนาอาชีพ ที่เหมาะสมกับสภาวะของท้องถิ่น

๗.๒ ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนให้มีความสามารถแข่งขันกับภายนอกได้

๗.๔ จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาอาชีพและรายได้ของประชาชน เพื่อเพิ่มโอกาสและช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุน

๗.๕ จัดตั้งโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม น้ำมันในรูปแบบเทศบาลนิคม เพื่อรองรับผลผลิตปาล์มน้ำมันที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลทางพูนและพื้นที่ใกล้เคียง

๘. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

๘.๑ พัฒนาองค์กรเทศบาลตำบลทางพูน ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีมาตรฐาน สนับสนุนการศึกษา เพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานข้าราชการซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญของเทศบาลตำบลทางพูน พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๘.๒ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมือง ภายใต้ระบอบประชาธิปไตย โดยพัฒนากลไกการทำงานในระบอบสภาท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของชุมชนและภาคประชาสังคม

๘.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ที่ดำเนินกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๘.๔ ประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชน และสังคม ได้เข้าถึงการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และติดตามประเมินผล การดำเนินงานและการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลทางพูน ได้ในทุกระดับ

๘.๕ สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

๒. วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลทางพูน

“ ทางพูนน่าอยู่ คุณภาพชีวิตดี ประเพณีล้ำค่า การศึกษาก้าวหน้า เศรษฐกิจดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ”

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

เทศบาลตำบลทางพูน ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นแผนระยะยาวที่ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลทางพูนที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร

โดยในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลตำบลทางพูน ได้จัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ตามเหตุผลความจำเป็นและความเร่งด่วนในการพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน
๒. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบประปา
๓. การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
๔. การพัฒนาแหล่งน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การบำบัด ฟื้นฟู การเฝ้าระวังและการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑. การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๒. การจัดการศึกษา
๓. การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. การป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
๒. การส่งเสริมการตลาดและการใช้สินค้าท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมือง การบริหาร

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. การพัฒนาบุคลากร
๓. การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ส่วนที่ ๓

การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลทางพูน โดยทำการประเมินหลักจากที่เทศบาลตำบลทางพูนได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว โดยมีประเด็นการประเมินดังนี้

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	✓	

จากเกณฑ์การประเมินกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลทางพูน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่าค่าเกณฑ์การประเมินครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐

การติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทางพูน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เทศบาลตำบลทางพูน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือน ต.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑. การวางแผน

เทศบาลตำบลทางพูน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ฯ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ต่อไป

เทศบาลตำบลทางพูน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๑	๓๑,๓๓๔,๐๐๐	๑๑๑	๕๐,๘๖๒,๕๔๘	๑๒๗	๑๗๖,๖๙๗,๗๐๙	๑๒๗	๑๘๒,๒๗๔,๗๐๙	๑๒๔	๑๕๗,๐๓๒,๗๐๙
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๒๓๐,๐๐๐	๙	๒๓๕,๐๐๐	๙	๓๑๐,๐๐๐	๙	๓๑๐,๐๐๐	๙	๓๑๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	๖๗	๒๘,๒๒๐,๕๐๐	๖๗	๒๘,๐๘๙,๘๐๐	๖๗	๓๑,๕๗๘,๐๐๐	๖๘	๓๓,๕๐๘,๐๐๐	๖๘	๓๓,๒๓๘,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑	๐.๐๐	๑	๐.๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร	๑๓	๙๒๐,๐๐๐	๑๓	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑๓	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๓	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๓	๑,๓๕๐,๐๐๐
รวม	๒๐๑	๖๐,๗๐๔,๕๐๐	๒๐๑	๘๐,๔๓๗,๓๔๘	๒๑๗	๒๐๙,๙๕๕,๗๐๙	๒๑๘	๒๑๗,๔๖๒,๗๐๙	๒๑๕	๑๙๑,๙๕๐,๗๐๙

๒. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลทางพูน ได้ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีโครงการที่บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ งบประมาณ ๒๙,๖๙๗,๔๗๑ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๖,๑๙๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	๓๔	๒๒,๒๕๒,๔๗๑.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร	๗	๑,๒๐๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๕๖	๒๙,๖๙๗,๔๗๑.๐๐

๓. การใช้จ่ายงบประมาณ (รอบเดือน ต.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔)

เทศบาลตำบลทางพูน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามสัญญา รวม ๑๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๐,๕๐๔,๘๔๕ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒	๙๙๘,๐๐๐.๐๐		-
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-		-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	๑๐	๑๒,๐๖๙,๓๙๕.๐๐	๑๐	๑๐,๓๑๙,๙๙๕.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร	๓	๗๔๖,๒๓๑.๐๐	๒	๑๘๔,๘๕๐.๐๐
รวม	๑๕	๑๓,๘๑๓,๖๒๖.๐๐	๑๒	๑๐,๕๐๔,๘๔๕.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณเทศบาลตำบลทางพูน ที่มีการก่องหนผู้กผัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายซอยตาพุดี หมู่ที่ ๓ ตำบลทางพูน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุง ถนนคอนกรีตเสริม เหล็กสายปากช่อง- รพช. หมู่ที่ ๓ ตำบล ทางพูน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหาร	ค่าใช้จ่ายในการ เลือกตั้ง	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๑๓,๒๓๑.๐๐	๑๓๐,๘๕๐.๐๐	๓๕๖,๙๑๙.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหาร	จ้างที่ปรึกษา วิจัย ประเมินผล หรือ พัฒนา ระบบต่าง ๆ ฯลฯ	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การบริหาร	โครงการจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงปีใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๖๐๐.๐๐	๑๑,๖๐๐.๐๐	๘,๔๐๐.๐๐
๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	๔,๒๑๘,๔๗๑.๐๐	๑,๖๘๙,๔๑๕.๐๐	๑,๖๘๙,๔๑๕.๐๐	๒,๕๒๙,๐๕๖.๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	โครงการจ้างเหมาครู และบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียน อนุบาลเทศบาล ตำบลทางพูน	๑,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๗๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	อุดหนุนโรงเรียน สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ)ตามโครงการ อาหารกลางวัน	๑,๓๖๔,๐๐๐.๐๐	๖๖๗,๖๘๐.๐๐	๖๖๗,๖๘๐.๐๐	๖๙๖,๓๒๐.๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	อุดหนุนโรงเรียนบ้าน ปากช่อง โครงการ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนโรงเรียน บ้านปากช่อง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ สังคม	โครงการจัดงาน ประเพณีซึกพระ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและ	อุดหนุนที่ทำการ	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

	สังคม	ปกครองอำเภอเฉลิมพระเกียรติตามโครงการจัดงานประเพณีซีกพระ				
๑๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๙,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๒๔๓,๙๐๐.๐๐	๕,๔๔๖,๔๐๐.๐๐	๓,๒๕๖,๑๐๐.๐๐
๑๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคม	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๓,๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๘๘,๘๐๐.๐๐	๑,๕๕๘,๔๐๐.๐๐	๑,๓๖๑,๒๐๐.๐๐
๑๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๘๘,๐๐๐.๐๐	๘๖,๕๐๐.๐๐	๗๒,๐๐๐.๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ (รอบเดือน ต.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔)
เทศบาลตำบลทางพูน เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๗	๑๘๒,๒๗๔,๗๐๙	๑๑	๖,๑๙๐,๐๐๐	๒	๙๙๘,๐๐๐		-
๒.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๙	๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๔	๕๐,๐๐๐.๐๐		--		
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและสังคม	๖๘	๓๓,๕๐๘,๐๐๐	๓๔	๒๒,๒๕๒,๔๗๑	๑๐	๑๒,๐๖๙,๓๙๕	๑๐	๑๐,๓๑๙,๙๙๕
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑	๒๐,๐๐๐	-	-				
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหาร	๑๓	๑,๓๕๐,๐๐๐	๗	๑,๒๐๕,๐๐๐	๓	๗๔๖,๒๓๑	๒	๑๘๔,๘๕๐
รวม	๒๑๘	๒๑๗,๔๖๒,๗๐๙	๕๖	๒๙,๖๙๗,๔๗๑	๑๕	๑๓,๘๑๓,๖๒๖	๑๒	๑๐,๕๐๔,๘๔๕

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบเดือน ต.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔) เทศบาลตำบลทางพูนมีการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีการกำหนดโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๑๘ โครงการ มีโครงการที่บรรจุในเทศบาลบัญญัติจำนวน ๕๖ โครงการ งบประมาณ ๒๙,๖๙๗,๔๗๑ บาท

เทศบาลตำบลทางพูนได้มีการดำเนินโครงการตามปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบเดือน ต.ค.๖๓ – มี.ค.๖๔) โดยมีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามสัญญารวม ๑๕ โครงการ จำนวนเงิน ๒๒,๑๓๗,๔๗๑ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๐,๕๐๔,๘๔๕ บาท

ส่วนที่ ๔
ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	วิเคราะห์ปัญหา / อุปสรรค	การปรับปรุงแก้ไข / ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มากเกินไป ไม่สามารถนำโครงการมาดำเนินการได้ถึงร้อยละ ๕๐ ของโครงการทั้งหมดที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๑) ควรนำโครงการที่เป็นปัญหาและความต้องการของประชาชนที่ต้องการแก้ไขเร่งด่วนมาบรรจุไว้เท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถจัดสรรงบประมาณดำเนินการได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ ๒) ควรเลือกโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนามาดำเนินการก่อน
๒.	การตั้งงบประมาณของโครงการ / กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ไม่สอดคล้องกับงบประมาณหรือรายได้ของเทศบาล	จัดทำโครงการ / กิจกรรมให้สอดคล้องกับงบประมาณหรือรายได้ของเทศบาล
๓.	การดำเนินโครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณ มีการดำเนินการล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๑) ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ และรายงานผลปัญหาและอุปสรรค/ไว้อย่างต่อเนื่อง ๒) ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต้องเร่งดำเนินการโครงการในระยะเริ่มแรกของงบประมาณ เพื่อให้สามารถกระจายงบประมาณในการเบิกจ่าย ลดปัญหาการเบิกจ่ายหรือเร่งดำเนินการในช่วงไตรมาสสุดท้าย
๔.	การประสานงานระหว่างส่วนราชการในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปียังเกิดความล่าช้า	ส่วนราชการจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงานและการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน ส่งผลให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงาน และการจัดทำงบประมาณฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน

ลำดับ ที่	วิเคราะห์ปัญหา / อุปสรรค	การปรับปรุงแก้ไข / ข้อเสนอแนะ
๕.	ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมของเทศบาล ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเดิม	<p>๑) ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนในพื้นที่ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น</p> <p>๒) การเลือกกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ควรมีความหลากหลาย ไม่ควรเป็นกลุ่มเดิม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมของเทศบาลมากขึ้น</p>